



นโยบาย
การกำกับดูแลองค์การที่ดี
จังหวัดกาญจนบุรี

คณะทำงาน PMQA
จังหวัดกาญจนบุรี
โทร./โทรสาร ๐๓๔-๕๑๒๓๙๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๓
ประกาศเจตนารมณ์	๔
๑. ข้อมูลองค์การ	
- วิสัยทัศน์	๕
- พันธกิจ	๕
- ค่านิยมหลัก	๕
๒. โครงสร้างองค์การ	๖
๓. หลักการและแนวความคิดการจัดทำนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี	๗
๔. วัตถุประสงค์การจัดทำนโยบายการกำกับองค์การที่ดี	๘
๕. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๙
นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๙
นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๐
นโยบายด้านองค์การ	๑๐
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑๑
๖. แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติ	๑๒

คำนำ
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
จังหวัดกาญจนบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

จังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีซึ่งประกอบด้วยปณิธาน องค์กร นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของกรม รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับ อื่นๆอย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพลษ์ วิเชียรเพริศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



ประกาศเจตนารมณ์

จังหวัดกาญจนบุรี เป็นหน่วยงานภาครัฐ ปฏิบัติภารกิจหลักใน การนำภารกิจและนโยบายรัฐบาล มาปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ การรักษาและบังคับใช้กฎหมาย ให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม การคุ้มครองป้องกัน และช่วยเหลือประชาชน ชุมชนที่ด้อยโอกาส ให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ในการดำรงชีวิตอย่างเพียงพอ การบริหารจัดการภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึงอย่างเสมอภาค รวดเร็ว และมีคุณภาพ มีการส่งเสริม อุดหนุน สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการพัฒนาตามภารกิจ ที่ได้รับจากการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม

ในฐานะผู้บริหารของจังหวัดกาญจนบุรี เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อให้การปฏิบัติราชการของจังหวัดกาญจนบุรี มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความ มีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ จังหวัดกาญจนบุรี ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติ ราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการ และพนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของจังหวัดกาญจนบุรีและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันได้แก่ คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน โดยบุคลากรทุกระดับของจังหวัดกาญจนบุรี จะสามารถนำนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้เป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานและไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการ ที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

จังหวัดกาญจนบุรี จะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ หน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะ สัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของจังหวัด จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบ พร้อมทั้งยอมรับ เป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพลษ์ วิเชียรเพริศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“ เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ มีความเป็นเลิศด้าน
การเกษตรอุตสาหกรรมและการค้าผ่านแดน ”

พันธกิจ

๑. การนำภารกิจและนโยบายรัฐบาลมาปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๒. การรักษาและบังคับใช้กฎหมาย ให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม
๓. การคุ้มครองป้องกัน และช่วยเหลือประชาชน ชุมชนที่ด้อยโอกาส ให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ในการดำรงชีวิตอย่างเพียงพอ
๔. การบริหารจัดการภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึงอย่างเสมอภาค รวดเร็ว และมีคุณภาพ
๕. มีการส่งเสริม อุดหนุน สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการพัฒนาตามภารกิจ ที่ได้รับจากการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม

ค่านิยมหลัก

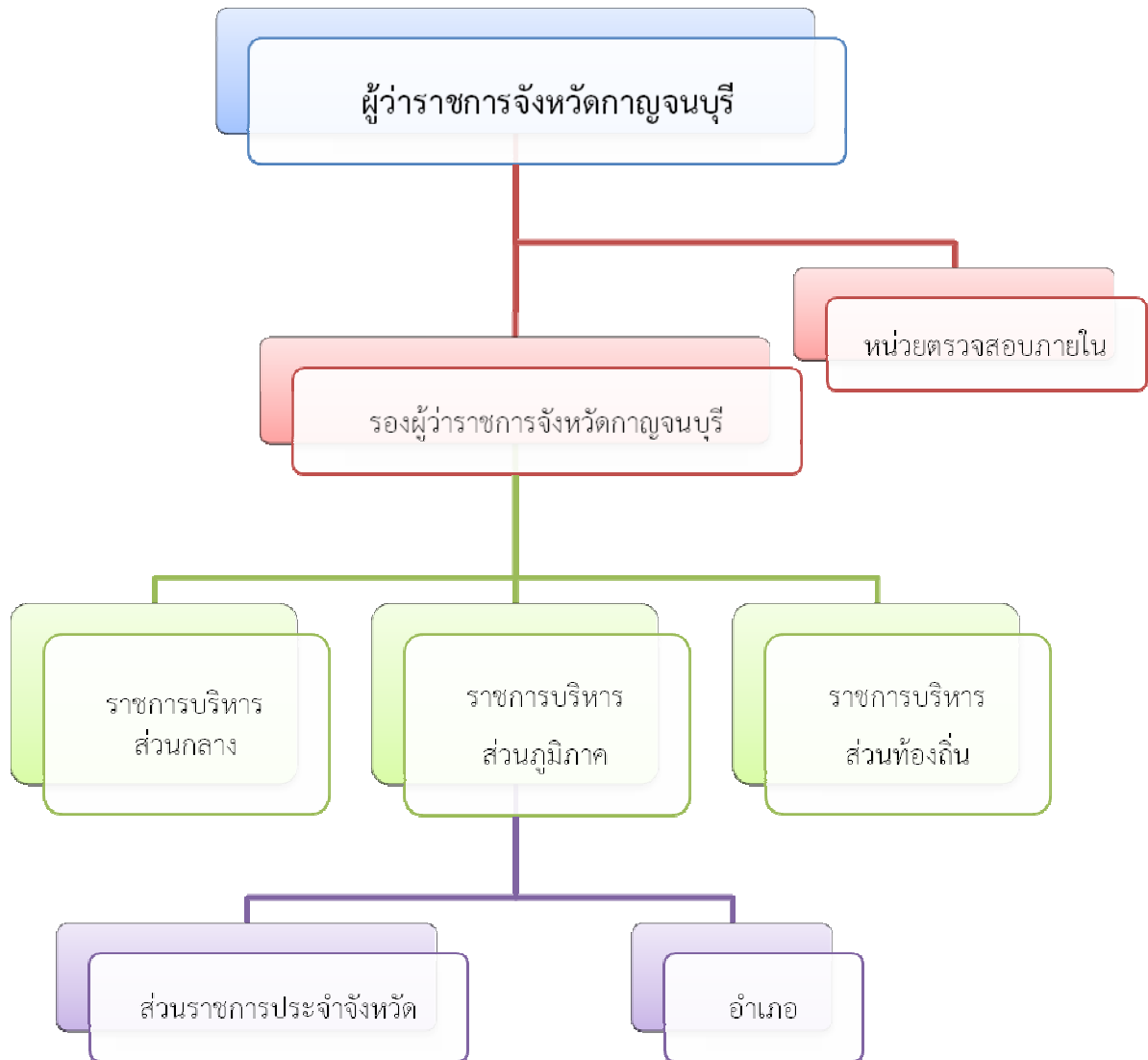
๑. ทำงานเป็นทีม โดยมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน
๒. ทำงานในเชิงรุก และสร้างสรรค์
๓. ให้บริการประชาชนที่ดี และมีคุณภาพ
๔. โปร่งใส และเป็นธรรม
๕. การมีส่วนร่วมของประชาชน

วัฒนธรรมองค์กร

๑. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการทำงาน
๒. คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๓. ทำงานแบบมีส่วนร่วม
๔. การยกมือไหว้เคารพผู้อาวุโส

โครงสร้างองค์การของจังหวัดกาญจนบุรี

จังหวัดกาญจนบุรี แบ่งภารกิจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ตามโครงสร้าง ดังนี้



หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของจังหวัดกาญจนบุรี นับเป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมาตรา ๒๗๙ กำหนดให้ “มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น” และมาตรา ๒๘๐ กำหนดให้ “ผู้ตรวจการแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม”

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันจันทร์ ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ประกอบด้วยนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี โดยประกาศว่า ต้องการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานภาครัฐเพื่อให้ส่วนราชการมีความพร้อมและกำลังคนที่มีขนาดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า และเกิดความเป็นธรรมในการให้บริการสาธารณะ และจะปรับปรุงกฎหมายและความยุติธรรม สนับสนุนการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินนโยบายสาธารณะ เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่ดี โดยจะสร้างเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม (หัวข้อ ๑.๒) เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยประเมินว่าผู้บริหารของส่วนราชการได้กำหนดวิธีปฏิบัติ เพื่อให้ส่วนราชการมีการดำเนินการอย่างมีจริยธรรม และธรรมาภิบาลอย่างไร ซึ่งวัตถุประสงค์ของเกณฑ์ฯ ข้อนี้ต้องการให้ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี การส่งเสริมให้บุคคลเป็นคนดีมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลนั้นคือตัวกำหนดวิธีปฏิบัติ ให้บุคลากรมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล นอกจากนี้ในระดับตัวบุคคลที่พึงต้องปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม ร่วมกับการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กรดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ จังหวัดกาญจนบุรี มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร ที่สร้างความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- ๒) เป็นแนวทางสำหรับยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์การและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือสำหรับการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อให้การดำเนินงานมีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
- ๓) ทำให้เกิดรูปแบบองค์การอันเป็นที่ยอมรับ และเป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๔) ทำให้เกิดการสร้างพันธมิตรผูกพันระหว่างองค์การ บุคลากรในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจภายในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของบุคลากรต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ขอรับบริการ และต่อสังคม ตามลำดับชั้น
- ๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ ขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และเสริมสร้างความโปร่งใสของการบริหารราชการ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล จังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้าน ผู้ปฏิบัติงาน

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นรักษาผลประโยชน์ของรัฐ สมบัติของรัฐ ไว้สูงสุด
๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข
๓. มุ่งมั่น รักษาและส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. มีมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เช่น มีระบบการควบคุมภายในอย่างเข้มงวด
๒. พัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งให้สอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัด
๓. จัดทำผังเมืองรวมจังหวัดและการดำเนินการตามผัง
๔. เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. จัดให้มีการปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมีระเบียบวินัย เช่น หมวกกันน็อก ตู้นแดง
๖. พיתักษ์ คุ่มครองสิทธิ์และช่วยเหลือกลุ่มเป่าหมายพิเศษและผู้ด้อยโอกาส
๗. ให้มีการศึกษาตลอดชีวิตแบบยั่งยืนทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการจัดการศึกษา แบบอธธยาศัย
๘. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน
๙. จัดทำกิจกรรม สร้างสรรค์ ช่วยเหลือสังคม อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยครอบคลุมการสนับสนุน จารีตประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของสังคมไทย และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๑๐. จัดทำกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เช่น จัดทำแนวทางมาตรการเพื่อส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการซื้อสินค้าที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม
๑๑. จัดกิจกรรมลดภาวะโลกร้อนของส่วนราชการ

- โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปี ๒๕๕๔

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริม สนับสนุนแนวความคิดใหม่ๆ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการให้บริการเพื่อความสะดวกและทันสมัย
๓. มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 ๒. มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็น ร้องทุกข์ เช่น ตู้รับความคิดเห็น ศูนย์ดำรงธรรม เว็บไซต์ เว็บบอร์ด
 ๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ เช่น จัดให้มีเวทีการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม เป็นคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ
 ๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- โครงการ พัฒนาการเลี้ยงโคเนื้อจังหวัดกาญจนบุรี (กิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาผู้ประกอบการโรงฆ่าสัตว์)

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยของสำนักงาน
๒. ส่งเสริม ปลูกฝังและกระตุ้นให้ตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการผิดจริยธรรมจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๓. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีกว่าเสมอ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนและกระบวนการทำงาน ขยายการให้บริการประชาชน
 ๒. ให้มีการบังคับใช้กฎหมายเพื่อสร้างความสงบเรียบร้อยในสังคม
 ๓. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยอาศัยเทคโนโลยีสมัยใหม่
 ๔. วางมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ
 ๕. ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๖. การจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรจังหวัดกาญจนบุรี
- โครงการพัฒนาที่มงานและเสริมสร้างความรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๔. นโยบายด้านปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริมการบริหารงานโดยใช้หลักการบริหารงานแบบธรรมาภิบาลต่อผู้ปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ ความสามารถ เป็นธรรมและเสมอภาค
๔. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีระบบการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ในการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
 ๒. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านการปฏิบัติงาน เช่น เบี้ยเลี้ยง น้ำมัน ยานพาหนะ
 ๓. จัดให้มีการประเมินผลของบุคลากร และจัดสรรสิ่งจูงใจ เช่น ศึกษาดูงาน เงินรางวัล
 ๔. แต่งตั้งหรือมอบหมายให้มีการรับผิดชอบงานที่สำคัญ
 ๕. จัดให้มีเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ และผู้มีประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- โครงการ พัฒนาคุณภาพการจัดทำฐานข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
 - โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการงบประมาณและการติดตามประเมินผล (หัวข้อวิชาการบริหารความเสี่ยง)
 - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (C-GP)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ จังหวัดกาญจนบุรี จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- ๑) จังหวัดกาญจนบุรี จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๒) จังหวัดกาญจนบุรี จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคคลทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของจังหวัดกาญจนบุรีคนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- ๓) จังหวัดกาญจนบุรี คาดหมายให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไมอาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือกองการเจ้าหน้าที่ โดยข้อมูลที่เห็นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๕) จังหวัดกาญจนบุรี จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) จังหวัดกาญจนบุรี จะรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้ผู้ตรวจการแผ่นดินได้รับทราบปีละ ๑ ครั้ง
- ๗) หากท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงานจังหวัดกาญจนบุรี (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล) โทร. ๐ -๓๔๕๑ - ๒๓๙๙

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน
จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ไว้เป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อการดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาลขั้นสูงสุด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ.....

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ทั้งนี้ โดยมีรายชื่อข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด จำนวน คน ได้ลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของจังหวัดกาญจนบุรี โดยแต่ละบุคคลมีเอกสาร ฉบับนี้แล้ว ตามเอกสารแนบท้าย

จัดทำโดย

คณะกรรมการ PMQA ระดับจังหวัดปี ๒๕๕๔